



# **CONSEIL SIG APPLIQUE AU SUIVI-EVALUATION & TRANSFORMATION NUMERIQUE**

# **UNE EXPERTISE AU SERVICE DE VOTRE ORGANISATION**



# VISION, MISSIONS ET VALEURS DE DES CONSULTING SAS

## Vision de D.E.S Consulting SAS

**DES Consulting** Digital Evaluation System Consulting SAS est une société de conseil indépendante de droit béninois qui ambitionne de devenir un accélérateur de la performance des structures et projets / programmes de tous les secteurs en Afrique en combinant les conseils en littératie numérique et en géographique.

## Missions de DES Consulting SAS

Les missions que s'est assignées la société peuvent être énumérées en 3 principaux points :

1. **Comprendre l'ensemble des enjeux de transformation numérique et de la territorialisation sur ses différents segments de marché et ses clients ;**
2. **Identifier comment les solutions numériques et géographiques constituent des points d'appuis ;**
3. **Accompagner ses clients par des conseils dans la mise en œuvre de leur transformation.**

# Valeurs de DES Consulting SAS

DES Consulting SAS défend des valeurs qui peuvent être énumérées en 06 principaux points :

1. **Engagement fort envers les clients** : Afin de s'assurer une certaine réputation, DES Consulting SAS s'est dotée d'outil de suivi à la pointe qui permette de garantir à tout moment la qualité de service rendu à chacun de ses clients.
2. **Respect des collaborateurs** : Jeune et dynamique, l'équipe de DES Consulting SAS est globalement motivée pour l'atteinte des objectifs de l'entreprise. Grâce au management agile des ressources humaines et l'instauration d'une véritable culture d'entreprise.
3. **Obsession de la performance, de la créativité et de l'innovation** : DES Consulting SAS s'est dotée d'un dispositif organisationnel qui permet de monitorer quasiment en temps réel l'ensemble des fonctions de la société. Grâce à ce dispositif, le management de la société est capable de réagir rapidement et au besoin apporter les ajustements nécessaires visant à réaliser les meilleures performances possibles.
4. **Esprit d'équipe** : Dans une entreprise à taille humaine, développer une cohésion d'ensemble des équipes est primordiale. Pour y arriver chez DES Consulting SAS, entre autres, le management incite à l'entraide en montrant l'exemple, initie des points réguliers avec les Directeurs, s'assurent que les informations circulent sans exclusion des collaborateurs.

5. **Prise de risque** : Évoluant dans un domaine en mutation permanente et rapide, l'un des principaux objectifs du top management de DES Consulting SAS est de flairer les bonnes opportunités, évaluer les coûts potentiels ainsi que les bénéfices liés. Une approche qui permet de se lancer dans d'éventuels nouveaux projets avec une bonne appréciation des risques.
6. **Protection de l'environnement** : DES Consulting SAS est engagé dans la restauration du couvert végétale





# LES MISSIONS DE CONSEILS & D'ACCOMPAGNEMENT

Chaque mission de conseil et d'accompagnement fait l'objet d'une proposition détaillée dans laquelle figure notamment, la **méthodologie utilisée, nos engagements, le planning d'intervention et l'ensemble des livrables à fournir.**

Si la plupart du temps il s'agit de répondre à un besoin précis ou ponctuel (**audit, diagnostic, évaluation, ingénierie, enquêtes, suivi-évaluation, gestion, territorialisation,...**), nous ne perdons jamais de vue l'essentiel pour le client à savoir, la meilleure maîtrise de la littératie numérique et géographique appliquée à sa mission, l'amélioration des outils de gestion, de suivi-évaluation et la mise en œuvre plus efficace et rapide des objectifs stratégiques de celui-ci.

# LES SOLUTIONS LOGICIELLES

Indépendamment ou en complément des missions de conseil, nous proposons différentes **solutions logicielles, dédiées à la littératie numérique et géographique de gouvernance et de suivi-évaluation en particulier de tous les secteurs de développement.**

Nous proposons des solutions expertes pour la **gestion d'information, le SIG appliqué au suivi-évaluation, la territorialisation, le système Educatif, le système agricole, le suivi environnemental et social, l'ingénierie des dispositifs de formation, les enquêtes, la cartographie et la télédétection, le Big data, les évaluations et le coaching,...**



A large, solid blue diagonal shape that starts from the top-left corner and extends towards the bottom-right, creating a dynamic background element.

# **DOMAINES D'EXPERTISE DE LA SOCIÉTÉ**



## 1. Département Geodigital

Ce département prône la **littératie géographique de gouvernance** et le **Système d'Information Géographique (SIG)** en particulier dans tous les secteurs de développement avec comme mission :

- Développement des outils numériques et géographiques de gouvernance territoriale
- Développement des outils numériques et géographiques agricoles
- SIG et Photogrammétrie par drone
- Etude d'impact environnementale
- Coordination de collecte de données numériques
- Etudes et gestion communautaire





## 2. Département transformation numérique : le Big Data et l'IA

Les missions de ce département passent par le **développement de la littératie numérique sectorielle** et se présentent comme suit :

- Planification stratégique et gestion de projet informatique
- Direction des Systèmes d'Information
- Audit des systèmes d'information
- Intelligence artificielle et transformation numérique
- Big Data et transformation numérique
- Architectures et Modèles de Sécurité de l'Information
- Achat de matériels informatiques

### 3. Département Suivi-évaluation

Il s'agit pour ce département de **développer les outils du mécanisme de gestion et de suivi-évaluation dans un contexte de territorialisation et de transformation numérique** avancé à travers:

- Conception et gestion de projet / programme
- Elaboration des outils du mécanisme de suivi - évaluation et de capitalisation
- Mise en place du système d'information territoriale de suivi-évaluation et de capitalisation
- Evaluation des projets / programmes
- Développement des capacités et fourniture de matériel
- Développement des outils de communication efficace des changements
- Etude de référence







**Pour une politique de redevabilité dynamique, efficace, cohérente et équilibrée.**

## 4. Département Système Education

L'apprentissage est fondamental pour la survie et pour vivre en société. La littératie numérique de l'éducation est un facteur d'accélération et d'amélioration de ce dernier. Les missions dudit département se présentent comme suit :

- Éducation Numérique, E-learning et Réseaux Sociaux
- Analyse, gestion et planification du secteur de l'éducation
- Conduite des évaluations dans le secteur éducatif
- Conception, Suivi et Évaluation de projets de développement du système éducatif
- Coaching Éducatif
- Cartographie scolaire et Système d'Information de Gestion de l'Education (SIGE)



# Des solutions concrètes et opérationnelles pour améliorer votre organisation





## COMMUNICATION SOCIO-ENVIRONNEMENTALE

Le suivi socio-environnemental (Tableau de bord numérique de suivi et de communication socio-environnemental), **communication spécifique, plans de communication et de suivi à court et moyen termes, formation des managers et des opérationnels.** Développement des synthèses de prise de décision socio-environnemental utiles.

## INGENIERIE DE FORMATION DIGITALE ET CARTOGRAPHIQUE

Il s'agit de passer au crible toutes les étapes de construction d'une formation digitale et Système d'Information Géographique (SIG) appliqué (analyse du besoin, ingénierie de formation, conception techno-pédagogique, processus d'évaluation) sans oublier la démarche d'amélioration continue et les compétences de l'organisme. Ces critères sont pensés en lien avec les exigences modernes de gestion de projet et de gouvernance.



Dans un monde complexe, les dirigeants doivent adapter le pilotage de leur entreprise en fonction de l'évolution de plus en plus volatile et incertaine de leur environnement.

En matière de suivi-évaluation et de gestion, il convient de faire évoluer les systèmes existants, voire de les modifier en profondeur afin de les adapter aux circonstances nouvelles tout en conservant la capacité d'attirer, fidéliser et mobiliser l'ensemble des parties prenantes sur les projets de développement.

Chaque organisation se doit de réfléchir à la mise en place d'une stratégie numérique et d'analyse territoriale pertinente et d'une politique de gestion et de redevabilité performante et efficace, afin notamment :

- **d'améliorer la gestion des projets et des structures (attirer, motiver et conserver les talents ; développer l'implication, améliorer le partage des valeurs, ...),**
- **d'optimiser l'organisation et réduire les coûts de fonctionnement (efficacité opérationnelle et organisationnelle, profiter des atouts du développement technologique, ...),**
- **de gérer des conflits et construction de l'esprit d'équipe,**
- **d'atteindre plus rapidement et facilement les objectifs stratégiques (conquête de nouveaux**



 **+229 96 13 76 40**  
**46 00 13 65**

 **contact@des-consult.com**



**www.des-consult.com**

